

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
İNŞAAT FAKÜLTESİ
2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNUN 50/d MADDESİNDEN 33/a
MADDESİNE GEÇİŞLERDE UYGULANACAK USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak

Amaç

MADDE 1- (1) İnşaat Fakültesi akademik kadrosunda 2547 Sayılı Kanunun 50/d maddesine göre istihdam edilen Araştırma Görevlilerinin, başarı durumu ve ilgili bölümün öğretim elemanı ihtiyacı dikkate alınarak, aynı kanunun 33/a maddesine geçişleri hususundaki usul ve esasları belirlemek.

Kapsam

MADDE 2-(1) Yıldız Teknik Üniversitesi, İnşaat Fakültesinde, 50/d maddesine göre istihdam edilen Araştırma Görevlilerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3-(1) 2547 Sayılı Kanun ve ilgili mevzuat, Yıldız Teknik Üniversitesinin 03.11.2016 tarih ve 2016/04 sayılı Senato kararı.

İKİNCİ BÖLÜM
Başvuru

MADDE 4-(1) Adayın başvuru yapabilmesi için;

- a) Herhangi bir disiplin cezası almamış olması,
- b) Doktora Tez Teslim Formunu (FR-0299) Fen Bilimleri Enstitüsüne teslim etmesi ve mezuniyet takvimine göre mezuniyet işlemlerini başlatması,
- c) Yürürlükteki Yardımcı Doçentlik AYDEK kriterlerinden “Lisansüstü çalışmaları esnasında bilimsel araştırmalar yapmak için toplamda en az 6 ay yurtdışında bulunmak (en fazla üç bölünebilir) veya yabancı dilde (İngilizce) ders verme yeterliliğine sahip olmak” koşulu hariç tüm koşulları sağlaması gerekir.

(2) Aday, görev yaptığı Bölüm Başkanlığına, başvuru dosyası ile birlikte 33/a kadrosuna geçme başvurusunu yazılı olarak yapar.

Başvuru dosyasında;

- a) Disiplin cezası almadığını gösteren belge,
- b) YÖK formatına göre hazırlanmış özgeçmiş (üstlendiği komisyon görevleri ve idari görevlerle birlikte) ve eserler listesi,
- c) Özgeçmiş ve eserler listesinde belirtilen yayınlanmış eserlerin kopyası (eserlerde yayımlanmış koşulu aranmakta, yayına kabul yazıları kabul edilmemektedir, DOI numarası alan yayınlar yayımlanmış kabul edilir),

d) Doktora Tez Teslim Formu,

e) 50/d kadrosundan 33/a kadrosuna geçiş için ngrlen YTÜ Akademik Yükseltme ve Atam Koşullarını sağladığını gösteren AYDEK belgesi bulunmalıdır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM **Değerlendirme**

MADDE 6-(1) Bölüm Başkanlıkları, başvuruyu Bölüm Stratejik Hedefleri doğrultusundaki akademik yapılanma ihtiyacını göz önünde bulundurarak ve adayın ğretim yeliğine atanma ve yükselme potansiyeli, eğitim-ğretim faaliyetleri ve komisyon görevleri gibi bölümün diğer çalışmalarına katkısı ve başvurduğu birimin hedeflerine katkı yapabilme potansiyelini dikkate alarak, adayın kadrosunun 50/d'den 33/a'ya geçirilmesine ilişkin gerekçeli görüşünü Dekanlığa sunar.

(2) Dekanlık tarafından, adayın görev yaptığını birimdeki ğretim yeleri arasından  üyeden oluşan Bilim Kurulu oluşturulur.

(3) Bilim Kurulu, adayın akademik çalışmalarının niteliği ayrıntılı bir şekilde inceler. Bilim Kurulu adayın ürettiği bilimsel eserlerinin niteliğini, adayın araştırma-geliştirme yapabilme yetkinliğini, değerlendirerek adayın bilimsel yeterliliği hakkındaki raporunu iki hafta içerisinde Dekanlığa sunar.

(4) Bölüm Başkanlığı görüşü ve Bilim Kurulu raporu, Fakülte Yönetim Kurulunda değerlendirilerek, Fakülte Yönetim Kurulunun kararı ve Dekanın nerisi ile Rektörlük oluruna sunulur.

(5) Aday hakkında akademik etik kurallarına aykırı bir yayın ya da çalışması bulunduğu iddiası ile başlatılmış bir soruşturmanın intikal etmesi halinde, değerlendirme askıya alınır ve iddia YTÜ Akademik Etik Kurulu'na gönderilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Yürürlük ve Yürütme**

MADDE 7-(1) Bu Usul ve Esaslar İnaşat Fakültesi Fakülte Yönetim Kurulunda kararı ile yürürlüğe girer.

(2) Bu Usul ve Esaslar hükümlerini Yıldız Teknik Üniversitesi İnaşat Fakültesi Dekanı yürütür.